

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаврилов Сергей Александрович
Должность: И.О. Ректора
Дата подписания: 11.06.2026 14:21:43
Уникальный программный ключ:
f17218015d82e3c1457d1df9e244def505047355

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники»

План одобрен Ученым советом МИЭТ
Протокол № 8 от 18.02.2026

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.02

Направление 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) "Управление человеческими ресурсами инженерно-технических подразделений в высокотехнологичных отраслях"

Кафедра: Институт экономики, управления и психологии

Форма обучения: Очная
Срок получения образования: 2 г.
Типы задач профессиональной деятельности
информационно-аналитический
организационно-управленческий
научно-исследовательский

Год начала подготовки (по учебному плану)
Учебный год
Образовательный стандарт (ФГОС)

2026
2026-2027
№ 952 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Начальник АНОК

Руководитель магистерской программы

Директор института

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Балашов А.Г.

24 февраля 2026 г.



/ Никулина И.М./
/ Горчакова Е.А./
/ Горчакова Е.А./

План Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2026 Управление человеческими ресурсами инженерно-технических подразделений в высокотехнологичных отраслях.rlx', код направления

Наименование	Форма контроля				з.е.	Итого акад.часов					Курс 1										Курс 2										Закрепленная			
	Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР		Факт	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Пр. подгот	Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4							
											з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	з.е.	СР	СР пр. подгот	Код	
Блок 1.Дисциплины (модули)					60	2160	912	1140	108	32	20	80	192	412		36	20	112	208	328		72	20	112	32	176	32	400						
Обязательная часть					45	1620	656	856	108		20	80	192	412		36	17	96	176	268		72	8	32	32	48		176						
Экономика и управление высокотехнологичными производствами	1				4	144	48	60	36		4	16	32	60		36																	40	
Иностранный язык для профессиональной коммуникации			1		3	108	48	60			3		48	60																			29	
Инновационный менеджмент в высокотехнологичных отраслях		1			3	108	48	60			3	16	32	60																			40	
Психология корпоративной культуры в инновационных компаниях			1		4	144	48	96			4	16	32	96																			40	
Организационное поведение и психология технического специалиста			1		3	108	32	76			3	16	16	76																			40	
Методология научных исследований			1		3	108	48	60			3	16	32	60																			40	
Управление интеллектуальным капиталом			2		3	108	48	60									3	16	32	60													40	
Финансы для технических руководителей	2				3	108	48	24	36								3	16	32	24		36											40	
Стратегическое управление командой инженерного подразделения	2				3	108	48	24	36								3	16	32	24		36											40	
Управление распределенными и гибридными инженерными командами			2		3	108	48	60									3	16	32	60													40	
Управление инженерными проектами			2		3	108	48	60									3	16	32	60													40	
Управление изменениями в технологических организациях		2			2	72	32	40									2	16	16	40													40	
Управление данными и аналитика в высокотехнологичной среде			3		3	108	32	76															3		32			76					40	
Коучинг, наставничество и развитие технических талантов			3		3	108	48	60															3	16		32		60					40	
Навыки эффективного руководителя		3			2	72	32	40															2	16		16		40					40	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					15	540	256	284		32							3	16	32	60			12	80		128	32	224						
Профайлинг и риск-ориентированное управление персоналом			3		3	108	64	44															3	32		32		44					40	
Проектирование систем мотивации и вознаграждения в высокотехнологичных компаниях			3		3	108	48	60		32													3	16		32	32	60					40	
Компетентностный подход и управление эффективностью в инженерии			3		3	108	48	60															3	16		32		60					40	
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1																	3	16	32	60														
Технологии социально-психологической адаптации			2		3	108	48	60									3	16	32	60													40	
Адаптационный практикум			2		3	108	32	76									3		32	76													40	
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2																							3	16		32		60						
Психологическая безопасность и стресс-менеджмент персонала в высокотехнологичных отраслях			3		3	108	48	60															3	16		32		60					40	
Психология жизнестойкости и личностный потенциал инженера			3		3	108	48	60															3	16		32		60					40	
Блок 2.Практика					54	1944		1944		1872	10			360	360		10			360	360		10					360	288	24	864	864		
Обязательная часть					54	1944		1944		1872	10			360	360		10			360	360		10					360	288	24	864	864		
Учебная практика (научно-исследовательская работа)			12		20	720		720		720	10			360	360		10			360	360												40	
Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)			3		10	360		360		288													10				360	288					40	
Производственная практика (научно-исследовательская работа)			4		24	864		864		864																			24	864	864		40	
Блок 3.Государственная итоговая аттестация					6	216		216																						6	216			
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					6	216		216																						6	216			40
ФТД.Факультативные дисциплины					4	144	64	80									2	16	16	40			2	16		16		40						

План Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2026 Управление человеческими ресурсами инженерно-технических подразделений в высокотехнологичных отраслях.rlx', код направления

-	Форма контроля				з.е.	Итого акад.часов					Курс 1										Курс 2										Закрепленная		
											Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4							
	Наименование	Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Факт	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Пр. подгот	з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	з.е.	СР	СР пр. подгот
Технологический контекст для руководителя: основы инженерной культуры и разработки		2			2	72	32	40							2	16	16	40															40
Психология влияния и противостояние влиянию		3			2	72	32	40																2	16		16		40				40

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
Б1.О.06	Методология научных исследований	
Б1.О.09	Стратегическое управление командой инженерного подразделения	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Технологический контекст для руководителя: основы инженерной культуры и разработки	
ФТД.02	Психология влияния и противостояние влиянию	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
Б1.О.11	Управление инженерными проектами	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
Б1.О.05	Организационное поведение и психология технического специалиста	
Б1.О.10	Управление распределенными и гибридными инженерными командами	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
Б1.О.02	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
Б1.О.04	Психология корпоративной культуры в инновационных компаниях	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
Б1.О.14	Коучинг, наставничество и развитие технических талантов	
Б1.О.15	Навыки эффективного руководителя	
Б1.В.ДВ.02.01	Психологическая безопасность и стресс-менеджмент персонала в высокотехнологичных отраслях	
Б1.В.ДВ.02.02	Психология жизнестойкости и личностный потенциал инженера	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	ОПК
Б1.О.01	Экономика и управление высокотехнологичными производствами	
Б1.О.03	Инновационный менеджмент в высокотехнологичных отраслях	

Индекс	Содержание	Тип
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК
Б1.О.08	Финансы для технических руководителей	
Б1.О.13	Управление данными и аналитика в высокотехнологичной среде	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	ОПК
Б1.О.05	Организационное поведение и психология технического специалиста	
Б1.О.07	Управление интеллектуальным капиталом	
Б1.О.12	Управление изменениями в технологических организациях	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;	ОПК
Б1.О.01	Экономика и управление высокотехнологичными производствами	
Б1.О.04	Психология корпоративной культуры в инновационных компаниях	
Б1.О.11	Управление инженерными проектами	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК
Б1.О.03	Инновационный менеджмент в высокотехнологичных отраслях	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий		
ПК-1	Способен разрабатывать и внедрять кадровую стратегию, ориентированную на достижение стратегических целей организации в высокотехнологичной сфере	ПК
Б1.О.09	Стратегическое управление командой инженерного подразделения	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-3	Способен выстраивать процессы подбора, адаптации и управления талантами для формирования высокопроизводительных инженерно-технических команд	ПК
Б1.О.14	Коучинг, наставничество и развитие технических талантов	
Б1.В.01	Профайлинг и риск-ориентированное управление персоналом	
Б1.В.03	Компетентностный подход и управление эффективностью в инженерии	

Индекс	Содержание	Тип
Б1.В.ДВ.01.01	Технологии социально-психологической адаптации	
Б1.В.ДВ.01.02	Адаптационный практикум	
Б2.О.02(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач профессиональной деятельности: информационно-аналитический		
ПК-2	Способен проектировать и внедрять системы мотивации, оценки и развития технических специалистов	ПК
Б1.О.10	Управление распределенными и гибридными инженерными командами	
Б1.В.02	Проектирование систем мотивации и вознаграждения в высокотехнологичных компаниях	
Б1.В.03	Компетентностный подход и управление эффективностью в инженерии	
Б2.О.02(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский		
ПК-4	Способен управлять кадровыми рисками для обеспечения безопасности организации	ПК
Б1.В.01	Профайлинг и риск-ориентированное управление персоналом	
Б1.В.ДВ.02.01	Психологическая безопасность и стресс-менеджмент персонала в высокотехнологичных отраслях	
Б1.В.ДВ.02.02	Психология жизнестойкости и личностный потенциал инженера	
Б2.О.02(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Б1.О.01	Экономика и управление высокотехнологичными производствами	ОПК-1; ОПК-4
Б1.О.02	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	УК-4
Б1.О.03	Инновационный менеджмент в высокотехнологичных отраслях	ОПК-1; ОПК-5
Б1.О.04	Психология корпоративной культуры в инновационных компаниях	УК-5; ОПК-4
Б1.О.05	Организационное поведение и психология технического специалиста	УК-3; ОПК-3
Б1.О.06	Методология научных исследований	УК-1
Б1.О.07	Управление интеллектуальным капиталом	ОПК-3
Б1.О.08	Финансы для технических руководителей	ОПК-2
Б1.О.09	Стратегическое управление командой инженерного подразделения	УК-1; ПК-1
Б1.О.10	Управление распределенными и гибридными инженерными командами	УК-3; ПК-2
Б1.О.11	Управление инженерными проектами	УК-2; ОПК-4
Б1.О.12	Управление изменениями в технологических организациях	ОПК-3
Б1.О.13	Управление данными и аналитика в высокотехнологичной среде	ОПК-2
Б1.О.14	Коучинг, наставничество и развитие технических талантов	УК-6; ПК-3
Б1.О.15	Навыки эффективного руководителя	УК-6
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-6; ПК-3; ПК-2; ПК-4
Б1.В.01	Профайлинг и риск-ориентированное управление персоналом	ПК-3; ПК-4
Б1.В.02	Проектирование систем мотивации и вознаграждения в высокотехнологичных компаниях	ПК-2
Б1.В.03	Компетентностный подход и управление эффективностью в инженерии	ПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ПК-3
Б1.В.ДВ.01.01	Технологии социально-психологической адаптации	ПК-3
Б1.В.ДВ.01.02	Адаптационный практикум	ПК-3
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	УК-6; ПК-4
Б1.В.ДВ.02.01	Психологическая безопасность и стресс-менеджмент персонала в высокотехнологичных отраслях	УК-6; ПК-4
Б1.В.ДВ.02.02	Психология жизнестойкости и личностный потенциал инженера	УК-6; ПК-4

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б2	Практика	УК-4; УК-6; ОПК-5; ПК-1; ПК-3; ПК-2; ПК-4
Б2.О	Обязательная часть	УК-4; УК-6; ОПК-5; ПК-1; ПК-3; ПК-2; ПК-4
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа	УК-4; УК-6; ОПК-5
Б2.О.02(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б2.О.03(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	ОПК-5; ПК-1
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-3; ПК-2; ПК-4
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-3; ПК-2; ПК-4
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1
ФТД.01	Технологический контекст для руководителя: основы инженерной культуры и разработки	УК-1
ФТД.02	Психология влияния и противостояние влиянию	УК-1