

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаврилов Сергей Александрович
Должность: И.О. Ректора
Дата подписания: 18.06.2026 11:52:29
Уникальный программный ключ:
f17218015d82e3c1457d1df9e244def505047355

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский университет
«Московский институт электронной техники»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
А.Г. Балашов
10 марта 2026 г.
М.П.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Менеджмент»

Направление подготовки – 27.03.05 «Инноватика»

Направленность (профиль) – «Инноватика и управление наукоемким производством»

Москва, 2026

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Дисциплина участвует в формировании следующих компетенций образовательных программ:

ОПК	Подкомпетенции, формируемые в дисциплине	Индикаторы достижения компетенций
ОПК-9 Способен применять знания особенностей формирующихся технологических укладов и четвертой промышленной революции в разрабатываемых программах и проектах инновационного развития	ОПК-9.Мен Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом знания особенностей формирующихся технологических укладов и четвертой промышленной революции для реализации функций управления в разрабатываемых программах и проектах инновационного развития	Знания: - принципов, функций и основных методов управления; - видов организационных структур управления. Умения: - оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений; - применять основные методы управления. Опыт деятельности в разработке обоснованных управленческих решений в областях планирования, организации, контроля и мотивации деятельности персонала в разрабатываемых программах и проектах инновационного развития

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Входные требования к дисциплине: изучение данного курса базируется на знаниях основных концепций, законов и категории экономической теории, описывающие закономерности функционирования современной экономики; умении определять показатели, характеризующих деятельность экономических субъектов, в том числе применяя методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей; опыте проектировании решения конкретных экономических задач субъектов экономики в различных областях жизнедеятельности, приобретенных студентами при изучении дисциплины «Экономическая теория».

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Курс	Семестр	Общая трудоёмкость (ЗЕ)	Общая трудоёмкость (часы)	Контактная работа			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
				Лекции (часы)	Лабораторные работы (часы)	Практические занятия (часы)		
3	5	5	180	32	-	32	80	Экз (36)

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

№ и наименование Модуля	Контактная работа			Самостоятельная работа	Формы текущего контроля
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы		
1. Введение в менеджмент: основные понятия, этапы развития	4	4	-	8	Участие в управляемой дискуссии по теме модуля 1
2. Принципы и функции управления	10	10	-	24	Контроль выполнения практико-ориентированных заданий 1, 2, 3, 4, 5.
					Контрольная работа № 1
3. Методы и стили управления	12	12	-	18	Контроль выполнения практико-ориентированных заданий 6, 7, 8.
					Контрольная работа № 2
4. Социально-психологические аспекты менеджмента	6	6	-	14	Контроль выполнения практико-ориентированных заданий 9, 10.

4.1. Лекционные занятия

№ модуля дисциплины	№ лекции	Объем занятий (часы)	Краткое содержание
1	1	2	Основные понятия теории управления. История становления менеджмента. Школы менеджмента.
	2	2	Виды управленческой деятельности. Модели менеджмента.
2	3	2	Организация как объект управления: понятие, признаки и виды организаций.
	4	2	Организация как открытая система. Внешняя и внутренняя среда организации.
	5	2	Принципы менеджмента. Функции менеджмента: планирование, организация, мотивация и контроль.
	6	2	Организационные структуры управления: виды, принципы построения и развития.
	7	2	Лидерство и власть в системе менеджмента: подходы, стили и модели лидерства.
3	8	2	Методы менеджмента.
	9	2	Принятие управленческих решений: сущность, этапы и методы.
	10	2	Мотивация персонала: теории и практические подходы.
	11	2	Организационное развитие. Управление изменениями в организации: методы и инструменты.
	12	2	Контроль и оценка эффективности деятельности организации.
4	13	2	Корпоративная культура и ее роль в системе управления.
	14	2	Коммуникации в управлении организацией: виды, барьеры и методы повышения эффективности взаимодействия.
	15	2	Управление конфликтами и стрессами в организации.
	16	2	Современные тенденции развития менеджмента.

4.2. Практические занятия

№ модуля дисциплины	№ практического занятия	Объем занятий (часы)	Наименование занятия
1	1	2	Дискуссия по теме: «Основные понятия менеджмента».
	2	2	Анализ теорий и концепций менеджмента (разбор ситуаций).
2	3	2	Дискуссия по теме: «Сущность и свойства организации».
	4	2	Практико-ориентированное задание 1 на тему: «Системный анализ структурных составляющих организации».

№ модуля дисциплины	№ практического занятия	Объем занятий (часы)	Наименование занятия
	5	2	Практико-ориентированное задание 2 на тему: «Диагностика этапов жизненного цикла организации».
	6	2	Функции и принципы управления. Практико-ориентированное задание 3 «Разработка миссии и дерево целей».
	7	2	Практико-ориентированное задание 4 «Выбор организационной структуры управления».
	8	2	Практико-ориентированное задание 5 на тему «Формирование модели эффективного менеджера».
	9	2	Контрольная работа №1
3	10	2	Практико-ориентированное задание 6 на тему: «Проектирование структуры и бизнес-процессов предприятия».
	11	2	Практико-ориентированное задание 7 на тему: «Разработка элементов системы мотивации».
	12	2	Практико-ориентированное задание 8 на тему: «Управление изменениями в организации».
	13	2	Контрольная работа №2
4	14	2	Практико-ориентированное задание 9 на тему: Формирование корпоративной культуры организации.
	15	2	Практико-ориентированное задание 10 на тему: «Анализ конфликтных и стрессовых ситуаций в организации и разработка путей их преодоления».
	16	2	Дискуссия по теме «Управленческие нововведения в организациях».

4.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены.

4.4. Самостоятельная работа студентов

№ модуля Дисциплины	Объем занятий (часы)	Вид СРС
1	4	Изучение рекомендованных теоретических материалов. Подготовка к практическому занятию для участия в дискуссии по теме «Основные понятия менеджмента».
	4	Работа с информационными ресурсами для подготовки кейсов (ситуаций) для практического занятия.
2	2	Изучение рекомендованных теоретических материалов. Подготовка к

№ модуля Дисциплины	Объем занятий (часы)	Вид СРС
		практическому занятию для участия в дискуссии по теме «Сущность и свойства организации»
	12	Сбор информации для выполнения практико-ориентированных заданий 1,2,3,4,5.
	14	Подготовка к защите практико-ориентированных заданий 1,2,3,4,5.
	2	Подготовка к контрольной работе №1.
3	2	Изучение рекомендованных теоретических материалов.
	2	Работа с информационными ресурсами для сбора информации для практических занятий.
	6	Сбор информации для выполнения практико-ориентированных заданий 6,7,8.
	8	Подготовка к защите практико-ориентированных заданий 6,7,8.
	2	Подготовка к контрольной работе №2.
4	2	Изучение рекомендованных теоретических материалов.
	4	Сбор информации для выполнения практико-ориентированных заданий 9,10
	6	Подготовка к защите практико-ориентированных заданий 9,10.
	4	Работа с информационными ресурсами для сбора информации для дискуссии по теме «Управленческие нововведения в организациях».
	6	Подготовка к экзамену.

4.5. Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Не предусмотрены.

5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы студентов в составе УМК дисциплины (ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>) состоит из методических указаний для студентов по изучению дисциплины, сценария обучения по дисциплине, списка рекомендованной литературы и ссылок на внешние электронные ресурсы.

Модули 1-4

- ✓ Методические указания студентам по освоению дисциплины.
- ✓ Методические указания студентам по выполнению практико-ориентированных заданий и контрольных работ.

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Литература

1. Теория и практика менеджмента: Учебное пособие для бакалавров по направлению "Менеджмент" / под ред. Л.И. Лукичева. [- М.: МИЭТ, 2021. - 164 с.: ил. - Имеется электронная версия издания.
2. Теория менеджмента: Учебное пособие для бакалавров по направлению "Менеджмент" / Л.И. Лукичева [и др.]; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет "МИЭТ". - М. : МИЭТ, 2015. - 236 с. - Имеется электронная версия издания.
3. Берг Г. (Berg Gerben van den). Ключевые модели менеджмента. 77 моделей, которые должен знать каждый менеджер = Key management models. The 75+ models every manager needs to know / Gerben van den Berg, Pietersma P. - 3-nd ed. : Учеб. изд. / Г. Берг, П. Питерсма; Пер. с англ. В.Н. Егорова; Berenschot. - 5-е изд., доп., электронное. - М. : Бином. Лаборатория знаний, 2017. - 403 с. - (Мировой бестселлер). - URL: <https://e.lanbook.com/book/94089> (дата обращения: 3.03.2026)
4. Лукичева Л.И. Управление персоналом: Учеб. пособие для бакалавров по направлениям 38.03.02 "Менеджмент" и 09.03.03 "Прикладная информатика" / Л.И. Лукичева, О.А. Алаторцева, Е.В. Егорычева; Министерство образования и науки РФ, Национальный исследовательский университет "МИЭТ". - М. : МИЭТ, 2019. - 108 с. - Имеется электронная версия издания. – URL.: <https://elib.miet.ru/MegaPro2/Download/MObject/4829/58087.pdf> (дата обращения: 3.03.2026)

Нормативная литература

1. Гражданский кодекс РФ. Ч. 1: от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ [Текст] // КонсультантПлюс: сайт. – 2020. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/ / (дата обращения: 3.03.2026).

Периодические издания

1. ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ: Междунар. журн. / Международный НИИ проблем управления. - М., 1983 -. - Выходит 12 раз в год. – URL: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=9009> (дата обращения: 3.03.2026). – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей МИЭТ
2. ЭКСПЕРТ : Общенациональный деловой журнал. - М. : Группа Эксперт, 1995 -. - Выходит 1 раз в неделю, по понедельникам. - URL: <https://lib.rucont.ru/efd/136965/issues> (дата обращения: 3.03.2026). – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей МИЭТ

7. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

1. КонсультантПлюс: Надежная правовая поддержка: сайт – Москва, 1997 - . - URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 3.03.2026);
2. Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент»: сайт – Москва. - URL: <http://ecsocman.hse.ru> (дата обращения: 3.03.2026).

3. Корпоративный менеджмент: интернет-проект: сайт – Москва, 1998 - . - URL: <https://www.cfin.ru/rubricator.shtml> (дата обращения: 3.03.2026).
4. Официальный сайт Минэкономразвития России: сайт. – Москва, 2015 - . - URL: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/CorpManagment/activity/> (дата обращения 3.03.2026).

8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В данной дисциплине используется смешанное обучение. Применяется расширенная виртуальная модель обучения, предполагающая обязательное присутствие студентов на очных учебных занятиях и самостоятельное выполнение индивидуальных практико-ориентированных заданий с проверкой, обсуждением, доработкой и подведением итогов как на очных учебных занятиях, так с использованием онлайн-ресурсов и сервисов. Для взаимодействия студентов с преподавателем используются сервисы обратной связи: сервис электронной информационно-образовательной среды ОРИОКС «Домашние задания», электронная почта, сервисы видеоконференцсвязи. В сервисе обратной связи ОРИОКС «Домашние задания» обучающиеся выкладывают на проверку выполненные индивидуальные практико-ориентированные задания, а также могут задать уточняющие вопросы преподавателю.

Обучение может реализовываться с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование учебных аудиторий и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность учебных аудиторий и помещений для самостоятельной работы	Перечень программного обеспечения
Учебная аудитория	Мультимедийное оборудование	Операционная система Microsoft Windows, Microsoft Office, браузер (Firefox или Internet Explorer или Google Chrome); Acrobat reader DC
Учебная аудитория	Доска	Не требуется
Помещение для самостоятельной работы обучающихся	Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду МИЭТ	Операционная система Microsoft Windows, Microsoft Office Professional Plus или Open Office, браузер (Firefox, Google Chrome); Acrobat reader DC

10. ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ/ПОДКОМПЕТЕНЦИЙ

ФОС по подкомпетенции ОПК-9. Мен «Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом знания особенностей формирующихся технологических укладов и четвертой промышленной революции для реализации функций управления в разрабатываемых программах и проектах инновационного развития».

Фонд оценочных средств представлен отдельным документом и размещен в составе УМК дисциплины электронной информационной образовательной среды ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

11.1. Особенности организации процесса обучения

Посещение лекций и семинаров обязательно. Дополнительной формой контактной работы являются консультации. Консультации проводятся лектором и преподавателем, ведущим семинарские занятия, еженедельно.

В процессе чтения лекций применяются презентации, содержащие различные виды информации: текстовые, графические и видео.

Помимо индивидуальной и групповой работы на практических занятиях, студенты выполняют практико-ориентированные задания (на практических занятиях и в рамках СРС), предоставляют отчет и презентацию по их результатам.

Результаты заданий СРС публично представляются на практических занятиях.

11.2. Система контроля и оценивания

Для оценки успеваемости студентов по дисциплине используется накопительная балльная система.

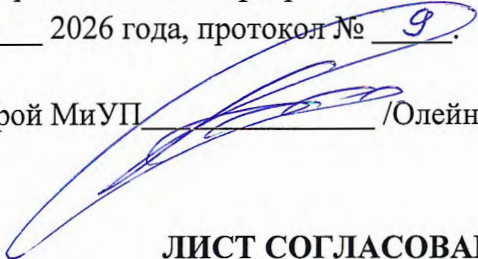
Баллами оцениваются: выполнение каждого контрольного мероприятия в семестре и сдача экзамена (в сумме до 100 баллов).

По сумме баллов выставляется итоговая оценка по предмету. Структура и график контрольных мероприятий доступен в ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

РАЗРАБОТЧИК:

Доцент кафедры МиУП, к.э.н, доцент  /А.В. Торгашова/

Рабочая программа дисциплины «Менеджмент» по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», направленности (профилю) «Инноватика и управление наукоемким производством» разработана на кафедре МиУП и утверждена на заседании кафедры 05 марта 2026 года, протокол № 9.

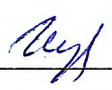
Заведующий кафедрой МиУП  /Олейник С.П./

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Рабочая программа согласована с Центром подготовки к аккредитации и независимой оценки качества.

Начальник АНОК  / И.М. Никулина /

Рабочая программа согласована с библиотекой МИЭТ.

/Директор библиотеки  / Т.П. Филиппова /